

Стратегия внедрения инноваций в контексте теории изменений Курта Левина

Дагаева Е.А.
к.с.н., доцент, доцент кафедры управления
ЧОУ ВО «Таганрогский институт
управления и экономики»

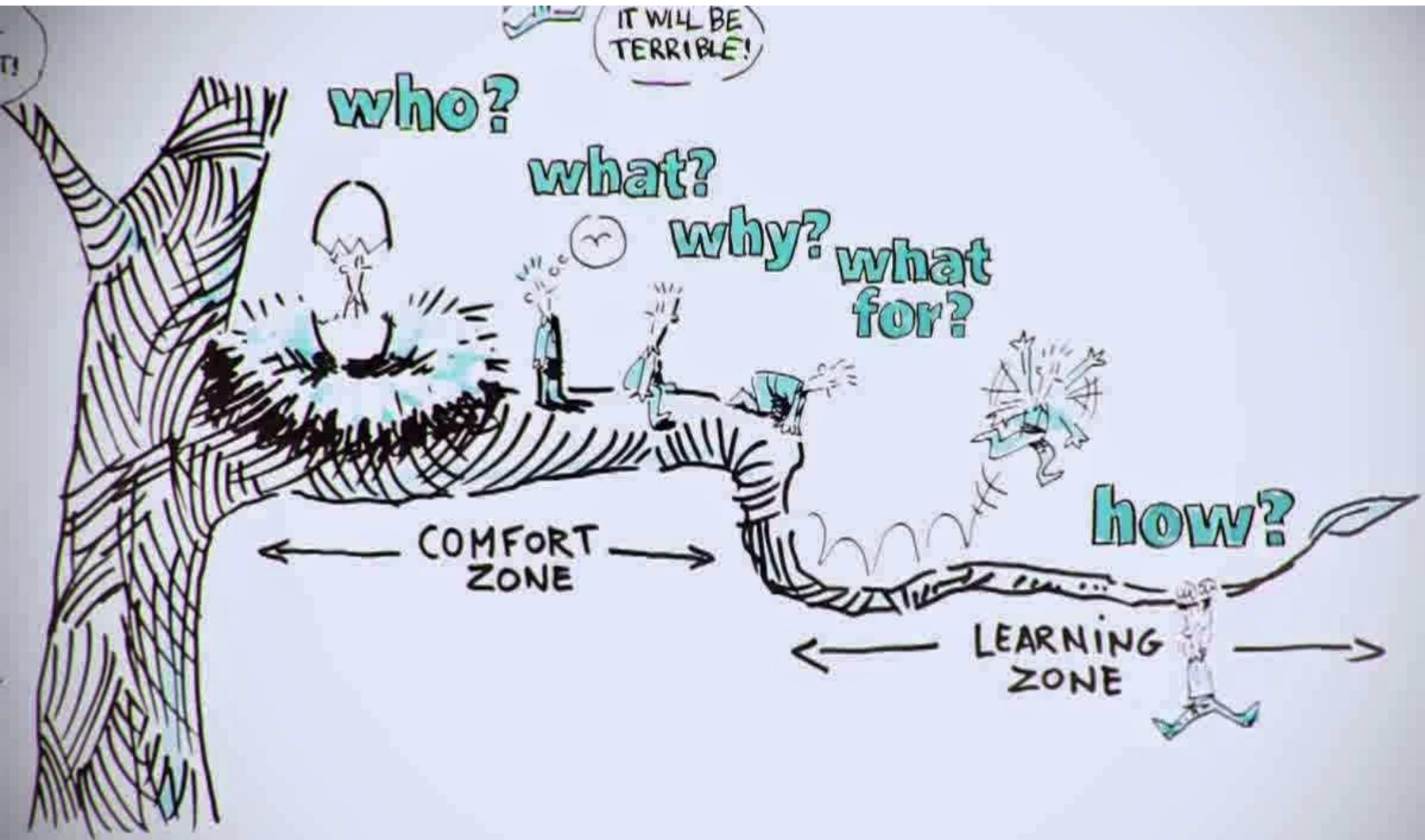
Сопротивление изменениям



Сопротивление изменениям



Сопротивление изменениям



Стратегии внедрения инноваций



Стратегии внедрения инноваций



Теория изменений К. Левина



unfreeze



change



refreeze

Этап «размораживания»

im possible



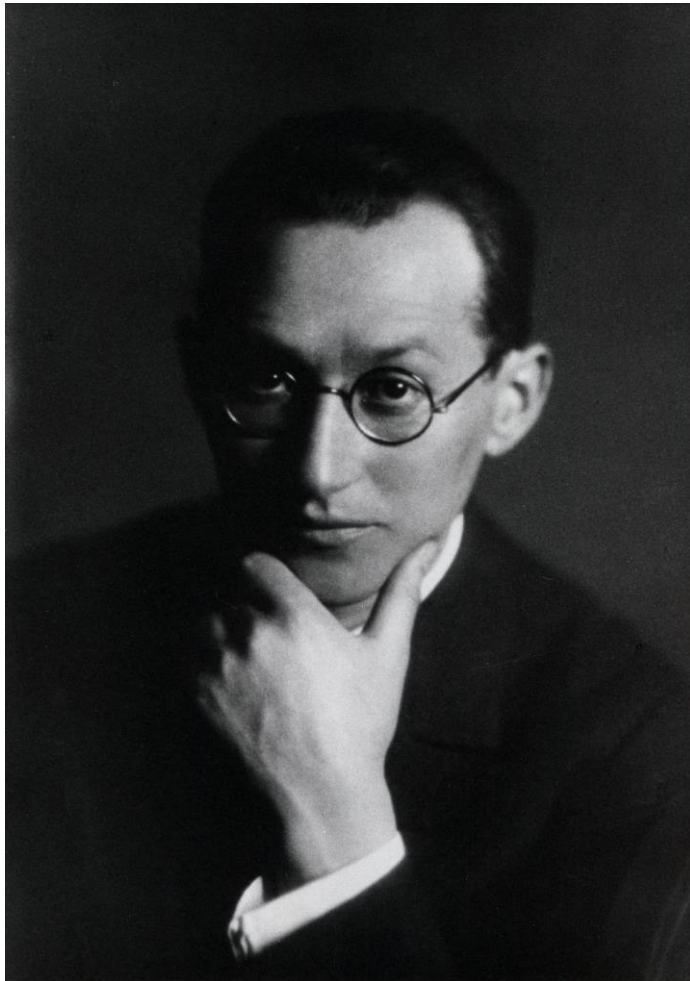
Этап «изменения»



Этап «фиксации»



Теория изменений К. Левина



«Эффективность
пошагового метода
основывается на
постепенном принятии
текущей ситуации,
благодаря чему человек
менее склонен
сопротивляться
следующему шагу».
К. Левин

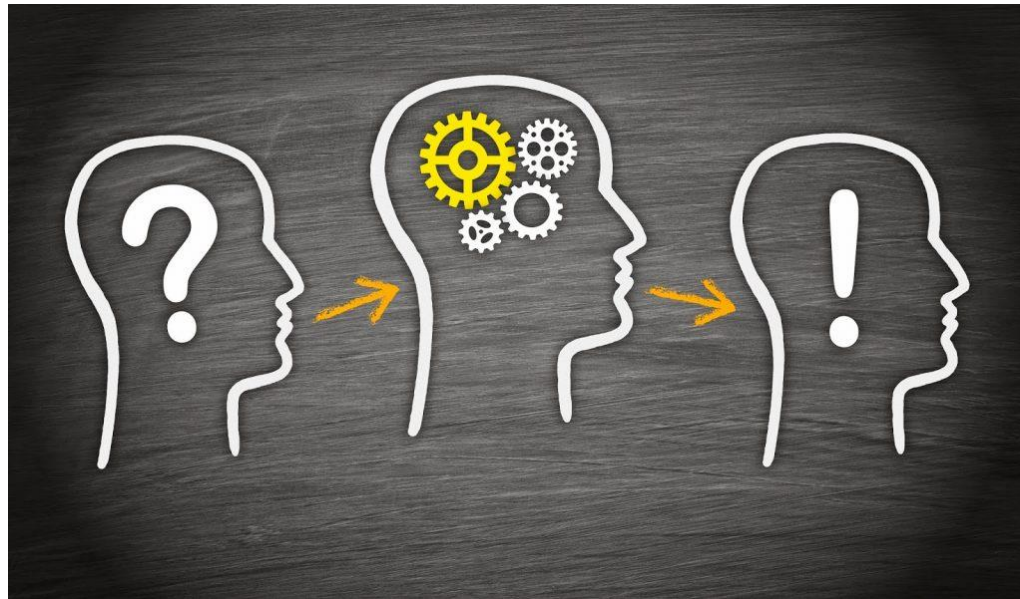
Преимущества стратегии, основанной на теории изменений К. Левина

- снижение остроты и числа конфликтов в ходе внедрения инноваций



Преимущества стратегии, основанной на теории изменений К. Левина

- принятие персоналом новых ценностей, установок, методов и форм работы на глубоком внутриличностном уровне



Преимущества стратегии, основанной на теории изменений К. Левина

- изменение групповых норм



Преимущества стратегии, основанной на теории изменений К. Левина

- рост вовлеченности персонала в осуществляемые изменения



Преимущества стратегии, основанной на теории изменений К. Левина

- глубокая укорененность достигнутых изменений.



Принципы внедрения инноваций

1. Своевременное и полное информирование сотрудников о целях, методах и результатах предстоящих изменений в организации.
2. Стимулирование вовлеченности персонала в инновационный процесс.
3. Построение системы поддержки и поощрения инновационной деятельности персонала.
4. Обеспечение обратной связи между руководством компании и сотрудниками.
5. Целенаправленное формирование инновационной культуры компании.