

ПРИЁМ ДОКУМЕНТОВ

Документы принимаются в соответствии с графиком работы Приемной комиссии МГУ имени М.В.Ломоносова (<http://cpk.msu.ru>). Абитуриенты должны предоставить в приёмную комиссию очно, через сайт <https://webanketa.msu.ru> или через операторов почтовой связи следующие документы:

- личное заявление о приёме на первый курс магистратуры;
- копии документов, удостоверяющих личность и гражданство поступающего;
- оригинал или копия документа об образовании;
- копия СНИЛС (при наличии);
- 4 фотографии размером 3x4 см (чёрно-белый или цветной снимок на матовой бумаге, сделанный в году поступления).

ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ИСПЫТАНИЯ

Междисциплинарный экзамен – письменно (эссе).

Программа вступительного испытания и информация о подготовительных курсах размещена на сайте ВШУИ МГУ имени М.В.Ломоносова.

Время проведения вступительных испытаний: **июль, август.**

ЗАЧИСЛЕНИЕ

Зачисление абитуриентов, по результатам вступительных экзаменов, осуществляется после оплаты обучения за первый семестр и проверки дипломов об образовании.

СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ

Обучение производится **только** на договорной основе и фиксируется на весь период обучения. Оплата по семестрам.

ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Выпускникам программы выдается диплом о высшем образовании Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова с присвоением степени «Магистр».

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

-  119991, г. Москва, Ленинские горы, д.1, стр.51, ауд.544
-  +7 (495) 932-80-73
-  <https://hsmi.msu.ru/>
-  https://vk.com/hsmi_msu
-  pk-hsmi@mail.ru – граждане РФ
- e.m.pechkovskaya@mail.ru – иностранные граждане

Сканируй!



МАГИСТРАТУРА
Направление 38.04.03
Управление персоналом

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ»

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Подготовка специалистов, способных применять современные аналитические методы, информационные технологии и средства в области поиска, подбора, оценки, обучения и развития персонала, вырабатывать и принимать управленческие решения по управлению персоналом организации, работающей в цифровой экономике, разрабатывать и совершенствовать систему стратегического управления персоналом организации в соответствии с современными подходами и практиками.

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- Обучение осуществляется на основе межфакультетского взаимодействия в рамках МГУ имени М.В. Ломоносова.
- Программа обучения выстроена с учетом приоритетных направлений развития хозяйственных систем в Индустрии 4.0, современных требований к поиску, найму и развитию персонала в организации, современных профессиональных стандартов.
- Профессорско-преподавательский состав включает как лучших преподавателей МГУ, так и преподавателей-практиков, занимающих руководящие посты в технологических и промышленных компаниях, либо ведущих консультационную деятельность по направлению обучения.
- Базой практики являются такие высокотехнологичные компании, как Научный парк МГУ, 3Data, Mastertel и многие другие. Выпускникам магистратуры оказывается помощь и поддержка в трудоустройстве.

УСЛОВИЯ ПРИЁМА

На первый курс магистратуры принимаются лица, имеющие высшее образование (диплом бакалавра или специалиста) на конкурсной основе по результатам вступительных испытаний. Экзамен – письменно (эссе).

Форма и продолжительность обучения:

очная форма - 2 года

Язык обучения: русский

Начало занятий: сентябрь.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

БАЗОВАЯ ЧАСТЬ

Гуманитарный, социальный и экономический блок

Философия

Иностранный язык

Общепрофессиональный блок:

Обеспечение организации трудовыми ресурсами
Информационно-аналитические технологии в управлении персоналом

Современные методы стратегического управления человеческими ресурсами организации

Управление вознаграждением

Мотивация организационной деятельности

Управление эффективностью труда

Теория организации и организационное проектирование

ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ

Профессиональный блок

Системный анализ и теория принятия решений

Управленческая экономика

Стратегический менеджмент

Организационное поведение

Трудовое право и кадровый документооборот

Управление организационной культурой

Психология профессиональной деятельности

Цифровая HR-аналитика и анализ данных

Технологии обучения и развития персонала в цифровой экономике

Межфакультетские курсы

Дисциплины по выбору

Методы количественного анализа в менеджменте

Python: введение в анализ данных

Бережливое производство и управление производительностью труда

Инновационное лидерство

Информационная безопасность и защита информации

Интеллектуальные методы анализа бизнес-информации

Управление проектами

Кадровый консалтинг и аудит

Корпоративная социальная ответственность

Машинное обучение

Рынок талантов

Креативное и дизайн-мышление

HR-маркетинг

Моделирование бизнес-процессов в HR

Системы искусственного интеллекта

Разработка программного обеспечения

Система управления знаниями в организации

Стратегический маркетинг

Разработка мобильных приложений

Корпоративные инновации в организации

Риски в управлении персоналом

Инновационное лидерство

Управление организационными изменениями

Управление конфликтами

Электронный бизнес и менеджмент интернет-проектов

Эмоциональный интеллект

Стресс-менеджмент и профилактика профессионального выгорания

Планирование карьеры и самоменеджмент

Кросс-культурный менеджмент и коммуникации

Формирование и развитие команд

Психология личности и профессиональное самоопределение

Деловые коммуникации

Управление безопасностью труда

Кадровая политика организации

Социально-экономическая статистика

Практики и научно-исследовательская работа

Программа предусматривает научно-исследовательскую и преддипломную практики, стажировку в высокотехнологичных бизнесах.

ИТОГОВАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Государственные экзамены

Междисциплинарный экзамен по направлению «Управление персоналом»

Выпускные работы и проекты Выпускная квалификационная работа (магистерская диссертация)