

## ПРИЕМ ДОКУМЕНТОВ

Документы принимаются в соответствии с графиком работы Приемной комиссии МГУ имени М. В. Ломоносова ([cpk.msu.ru](http://cpk.msu.ru)).

Абитуриенты должны предоставить в приемную комиссию очно, через сайт [webanketa.msu.ru](http://webanketa.msu.ru) или через операторов почтовой связи следующие документы:

- личное заявление о приеме на первый курс магистратуры;
- копии документов, удостоверяющих личность и гражданство поступающего;
- оригинал или копия документа об образовании;
- копия СНИЛС (при наличии);
- 4 фотографии размером 3x4 см (черно-белый или цветной снимок на матовой бумаге, сделанный в год поступления).

## ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ИСПЫТАНИЯ

Междисциплинарный экзамен – письменно (эссе).

Программа вступительного испытания и информация о подготовительных курсах размещена на сайте ВШУИ МГУ имени М. В. Ломоносова.

Время проведения вступительных испытаний: **июль, август.**

## ЗАЧИСЛЕНИЕ

Зачисление абитуриентов, по результатам вступительных экзаменов, осуществляется после оплаты обучения за первый семестр и проверки дипломов об образовании.

## СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ

Обучение производится **только на договорной основе** и фиксируется на весь период обучения. Оплата по семестрам.

## ВЫДАВАЕМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Выпускникам программы выдается диплом о высшем образовании Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова с присвоением степени «Магистр».

## ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ КУРС

Подготовительный курс для абитуриентов магистратуры - **июнь-июль.**

Запись на подготовительные курсы:  
[hsmi-dopobr@mail.ru](mailto:hsmi-dopobr@mail.ru), +7 909 982 37 37

## КОНТАКТЫ ПРИЕМНОЙ КОМИССИИ

119991, г. Москва,  
Ленинские горы, д. 1, стр. 51, ауд. 544  
Тел.: +7 495 932 80 73

Сайт: [hsmi.msu.ru](http://hsmi.msu.ru)

Почта: [pk-hsmi@mail.ru](mailto:pk-hsmi@mail.ru)

Международный отдел:

WeChat ID: intgsmi

Вконтакте: [vk.ru/hsmi\\_msu](https://vk.ru/hsmi_msu)

Telegram: [t.me/hsmi\\_msu](https://t.me/hsmi_msu)

## QR-КОД НА ПРОГРАММУ



## МАГИСТРАТУРА

Направление 38.04.03  
Управление персоналом

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ  
В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ»

## ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Подготовка специалистов, способных применять современные аналитические методы, информационные технологии и средства в области поиска, подбора, оценки, обучения и развития персонала, вырабатывать и принимать управленческие решения по управлению персоналом организации, работающей в цифровой экономике, разрабатывать и совершенствовать систему стратегического управления персоналом организации в соответствии с современными подходами и практиками.

## КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- Обучение осуществляется на основе межфакультетского взаимодействия в рамках МГУ имени М. В. Ломоносова.
- Программа обучения выстроена с учетом приоритетных направлений развития хозяйственных систем в Индустрии 4.0, современных требований к поиску, найму и развитию персонала в организации, современных профессиональных стандартов.
- Профессорско-преподавательский состав включает как лучших преподавателей МГУ, так и преподавателей-практиков, занимающих руководящие посты в технологических и промышленных компаниях, либо ведущих консультационную деятельность по направлению обучения.
- Базой практики являются такие высокотехнологичные компании, как Научный парк МГУ, 3Data, Mastertel и многие другие.
- Выпускникам магистратуры оказывается помощь и поддержка в трудоустройстве.

## УСЛОВИЯ ПРИЕМА

На первый курс магистратуры принимаются лица, имеющие высшее образование (диплом бакалавра или специалиста) на конкурсной основе по результатам вступительных испытаний.  
Экзамен – письменно (эссе).

**Форма и продолжительность обучения:**  
очная форма (2 года) и очно-заочная (2,5 года).  
**Язык обучения:** русский.  
**Начало занятий:** сентябрь.

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

### БАЗОВАЯ ЧАСТЬ

#### Гуманитарный, социальный и экономический блок

- Философия
- Иностранный язык

#### Общепрофессиональный блок

- Обеспечение организации трудовыми ресурсами
- Информационно-аналитические технологии в управлении персоналом
- Современные методы стратегического управления человеческими ресурсами организации
- Управление вознаграждением
- Мотивация организационной деятельности
- Управление эффективностью труда
- Теория организации и организационное проектирование

### ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ

#### Профессиональный блок

- Системный анализ и теория принятия решений
- Управленческая экономика
- Стратегический менеджмент
- Организационное поведение
- Трудовое право и кадровый документооборот
- Управление организационной культурой
- Психология профессиональной деятельности
- Цифровая HR-аналитика и анализ данных
- Технологии обучения и развития персонала в цифровой экономике
- Межфакультетские курсы

#### Дисциплины по выбору

- Методы количественного анализа в менеджменте
- Python: введение в анализ данных
- Бережливое производство и управление производительностью труда
- Инновационное лидерство
- Информационная безопасность и защита информации
- Интеллектуальные методы анализа бизнес-информации

- Управление проектами
- Кадровый консалтинг и аудит
- Корпоративная социальная ответственность
- Машинное обучение
- Рынок талантов
- Креативное и дизайн-мышление
- HR-маркетинг
- Моделирование бизнес-процессов в HR
- Системы искусственного интеллекта
- Разработка программного обеспечения
- Система управления знаниями в организации
- Стратегический маркетинг
- Разработка мобильных приложений
- Корпоративные инновации в организации
- Риски в управлении персоналом
- Инновационное лидерство
- Управление организационными изменениями
- Управление конфликтами
- Электронный бизнес и менеджмент интернет-проектов
- Эмоциональный интеллект
- Стресс-менеджмент и профилактика профессионального выгорания
- Планирование карьеры и самоменеджмент
- Кросс-культурный менеджмент и коммуникации
- Формирование и развитие команд
- Психология личности и профессиональное самоопределение
- Деловые коммуникации
- Управление безопасностью труда
- Кадровая политика организации
- Социально-экономическая статистика

#### Практики и научно-исследовательская работа

Программа предусматривает научно-исследовательскую и преддипломную практики, стажировку в высокотехнологичных бизнесах.

## ИТОГОВАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АТТЕСТАЦИЯ

### Государственные экзамены

Междисциплинарный экзамен по направлению «Управление персоналом».

### Выпускные работы и проекты

Выпускная квалификационная работа (магистерская диссертация).