

**ВЫСШАЯ ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ И ИННОВАЦИЙ  
МГУ ИМЕНИ М.В. ЛОМОНОСОВА  
Программа вступительного испытания  
по «Основам инновационной деятельности»  
в магистратуры по направлениям  
Системный анализ и управление»  
и  
Иноватика»**

**Тема 1. Общая характеристика менеджмента**

Понятие организации. Внутренняя и внешняя среда организации. Процесс управления организацией. Менеджер и роли менеджера. Управление как отношение. Управление как развивающаяся система. Содержание и логика развития управления. Развитие взглядов на менеджмент. Инновационный менеджмент..

**Тема 2. Человек и организация**

Установление взаимодействия человека и организации. Ролевой аспект взаимодействия человека и организации. Личностный аспект взаимодействия человека и организации. Взаимодействие человека и группы. Общее понятие и характеристика группы, индивид и группа. Адаптация человека к организационному окружению. Вхождение человека в организацию. Изменение поведения посредством обучения.

**Тема 3. Мотивация деятельности**

Мотивация и мотивационный процесс. Теории содержания мотивации. Теории процесса мотивации.

**Тема 4. Стратегия организации**

Сущность стратегического управления. Система стратегического управления. Анализ внешней и внутренней среды. SWOT-анализ. Миссия и цели организации. Типы стратегий бизнеса. Эталонные стратегии. Выработка стратегии. Выполнение стратегии.

**Тема 5. Построение организации**

Функции организации. Проектирование работы. Модели проектирования работы. Факторы проектирования организации. Элементы проектирования организации. Типы организационных структур.

**Тема 6. Организационные процессы**

Коммуникации в управлении. Принятие решений. Управление конфликтом. Власть и лидерство. Основы лидерства. Традиционные концепции лидерства. Концепции ситуационного лидерства.

## **Тема 7. Организационная культура и управление изменениями**

Концепция организационной культуры. Формирование, поддержание и изменение организационной культуры. Национальное в организационной культуре. Организационные изменения. Причины и цели планируемых организационных изменений. Преодоление сопротивления организационным изменениям. Методы проведения организационных изменений.

### **Литература:**

1. Виханский, О.С. Менеджмент: учебник / О.С. Виханский, А.И. Наумов. – 6-е изд., перераб. и доп. – Москва: Магистр Инфра-М, 2019. – 656 с.
2. Мескон Майкл, Альберт Майкл, Хедоури Франклин 2009. Основы менеджмента. – М.: Вильямс Smith Mike. 2011.
3. Fundamentals of Management. - McGraw-Hill Higher Education, 2nd ed. Schmidt Marty 2014. Business Case Essentials, - Solution Matrix Ltd, 4th ed.